



# LA DIVERSITÉ CULTURELLE CHEZ ÉCOLAIT LTÉE

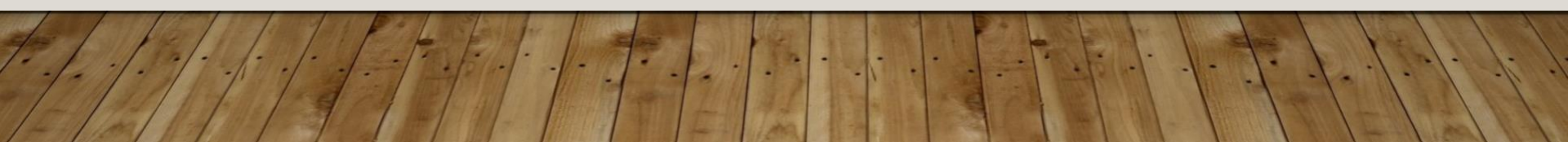
---

**PRÉSENTATION : KEVEN DOMINGOS PIMENTEL**  
**CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES ET SANTÉ**  
**SÉCURITÉ AU TRAVAIL**



# PORTRAIT D'ÉCOLAIT LTÉE

---

- **ÉLEVAGE ET TRANSFORMATION DE VEAU DE LAIT ET DE GRAIN**
  - **ABATTOIR ET USINE DE TRANSFORMATION DE VIANDE COMPLÈTEMENT INTÉGRÉE SE SITUANT DANS LA RÉGION DE TERREBONNE.**
  - **ÉTABLI DEPUIS PRÈS DE 40 ANS**
  - **19<sup>IÈME</sup> RANG DES PLUS GRANDS EMPLOYEURS DE LA MRC DES MOULINS**
  - **250 EMPLOYÉS AU QUÉBEC**
  - **DISTRIBUTION LOCALE, U.S ET INTERNATIONALE**
- 

# CONTEXTE ET DÉFI DE L'ORGANISATION

---

- **POUR LES EMPLOYÉS D'USINE:**
  - Manutention importante
  - Contrôle de la qualité optimale
  - Vieillessement de la main d'oeuvre

# CONTEXTE ET DÉFI DE L'ORGANISATION

---

- **POUR LES POSTES CADRES:**
  - Industrie en plein changement
  - Portrait du consommateur qui change
  - Vieillesse de la main d'œuvre

# LES PRATIQUES GAGNANTES

---

- OUVRIR SES PORTES À LA DIVERSITÉ CULTURELLE
- DIFFUSION DU SAVOIR
- ACCOMPAGNEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL

# APERÇU DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE CHEZ ÉCOLAIT LTÉE

- 
- HAÏTI
  - PORTUGAL
  - ITALIE
  - AMÉRIQUE LATINE
  - AFRIQUE
  - MOYEN-ORIENT

# MESURES PRISES POUR RÉDUIRE LA TENSION ETHNIQUE

---

- CODE DE CONDUITE EN ENTREPRISE
- JUMELAGE ET MÉLANGE DES CULTURES (RENDRE LE TOUT HOMOGENÈME)
- UTILISATION D'INTERPRÈTES
- POLITIQUE DE TOLÉRANCE 0 (HARCÈLEMENT, RACISME)



# APERÇU DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE AU SEIN DES POSTES CADRES

- 
- RESPONSABLE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION (COLOMBIE)
  - SUPERVISEUR DE LA SANITATION (ALGÉRIE)
  - DIRECTEUR DE L'ASSURANCE-QUALITÉ (CAMEROUN)
  - COORDONNATEUR HACCP ET SQF (ROUMANIE)
  - RESPONSABLE DE L'EXPÉDITION ET RESPONSABLE DE LA SALLE DE COUPE (PORTUGAL)
  - RESPONSABLE DU TRAITEMENT HUMANITAIRE (MAROC)
  - COMMIS AUX RESSOURCES HUMAINES (CHINE)